

COMMUNIQUÉ

Pour diffusion immédiate

Semaine québécoise des familles Enfin, des moyens concrets de concilier travail-vie-famille !

Québec, le 3 mai 2011 – À l’occasion de la 16^e édition de la Semaine québécoise des familles, Commodus Capitale-Nationale et ÉquiLibre Travail-famille-loisirs unissent leurs forces pour encourager les entreprises à initier des démarches concrètes afin d’initier un plan de conciliation travail-vie-famille au sein de leur politique de conditions de travail.

Pour les employeurs, les avantages d’intégrer un projet mobilisateur de conciliation travail-vie-famille sont nombreux et mesurables :

- Contribuer au **bien-être** des **employés** ;
- **Attirer** et **fidéliser** une main-d’œuvre qualifiée ;
- Participer à la **construction d’un sentiment d’appartenance** chez les employés ;
- **Réduire l’absentéisme** ;
- Etc.

Par ailleurs, en plus d’innover et de se distinguer de leurs concurrents, les entreprises qui développeront une telle initiative pourront être certifiées par le Bureau de normalisation du Québec avec la toute nouvelle norme conciliation-travail-famille. Issue d’une initiative du ministère de la Famille et des Aînés, cette norme reconnaît l’importance d’instaurer des pratiques qui conjuguent l’environnement de travail aux engagements familiaux et personnels des employés, en plus de poser les conditions en matière de bonnes pratiques de conciliation travail-famille.

Pour passer à l’action

Bien que la conciliation travail-vie-famille soit une préoccupation de plus en plus présente chez les salariés, certains employeurs peuvent éprouver de la difficulté à s’y retrouver et peuvent ressentir le besoin d’être encadrés. **Ce que peu de gens savent est que ce genre de service professionnel existe.** En effet, ÉquiLibre Travail-famille-loisirs est présente sur le terrain afin d’accompagner les employeurs dans le processus de certification à la norme 9700-120 Conciliation travail-famille et leur offrir les meilleurs outils pour favoriser la mise en place des bonnes pratiques de conciliation-travail-vie-famille. Parmi les outils proposés par l’entreprise, notons Commodus Capitale-Nationale qui offre une gamme variée de services clés en main aux employeurs.

Une ressource fiable pour guider les entreprises

La mission d'ÉquiLibre Travail-famille-loisirs est d'accompagner les organisations québécoises dans leur volonté de mettre à la disposition de leurs ressources des mesures en conciliation travail-famille favorisant le respect de la culture organisationnelle, la fidélisation et l'attraction du personnel ainsi que la réduction du taux d'absentéisme et de présentéisme.

Considérant que l'atteinte d'un équilibre de vie saine doit avant tout passer par la prise de conscience de ses valeurs personnelles, professionnelles et familiales, ÉquiLibre Travail-famille-loisirs propose donc aux familles québécoises, dans le cadre du coaching professionnel, des ateliers et des conférences, un service personnalisé et centré sur l'écoute de leurs besoins liés à la conciliation travail-famille.

Un outil de reconnaissance pour la qualité de vie des employés

Commodus Capitale-Nationale permet aux employeurs d'attirer, de fidéliser et de reconnaître la contribution de leurs salariés, tout en répondant aux objectifs organisationnels. Le système d'utilisation est simple : l'employeur achète une banque de points (1 point = 1 \$) qu'il distribue à ses employés. Par la suite, les employés se rendent sur une plateforme Web et magasinent les services dont ils ont besoin : préparation de boîtes à lunch, forfaits vacances/détente, gardiennage d'urgence, entretien ménager, petits travaux/bricolage, etc. Les fournisseurs de services, dont La Forfaiterie, le CAA ou Énergie Cardio, sont tous agréés, certifiés et professionnels.

À Québec, plusieurs entreprises utilisent déjà le système de points Commodus. À titre d'exemple, Frima l'a intégré comme principale stratégie de conciliation travail-famille : « [Ce système] est une façon originale de récompenser nos employés et de remercier du même coup leur famille. Commodus fait maintenant partie intégrante de nos avantages sociaux et de notre stratégie d'attraction et de rétention de nos talents. » affirme M. Steve Couture, président de Frima.

– 30 –

Pour renseignements: **Commodus Capitale-Nationale**
Kathleen Moreau
Responsable des communications
418 781.0556